

SEPTEMBER 2026

NIEUWSBRIEF

meetellen
UTRECHT



Team Meetellen zet Martin welverdiend in het zonnetje!



Martin Bluijs hoort de lieve woorden van collega's.



We maken nog een mooie foto met Team Martin en Meetellen in Utrecht.

EEN AFSCHIED MET EEN LACH (EN EEN KLEINE TRAAAN)

door Ineke (panelmedewerker) en Annette
(projectleider bij Meetellen)

Martin Bluijs is met pensioen! Op De Wilg in Utrecht hadden we een gezellige en sfeervolle avond, met mooie woorden, herinneringen en natuurlijk een verrassing van Team Meetellen in Utrecht.

Annette: "Met Martin nemen we afscheid van onze oprichter en accounthouder bij de gemeente Utrecht, die Meetellen 14 jaar lang met hart en ziel begeleidde. Altijd betrokken en trots op Meetellen, dat zo bijzonder is in Nederland omdat het via onderzoek een grote groep inwoners een stem geeft in beleid van de gemeente. Inwoners die lang niet overal gehoord worden, dus daar mag je trots op zijn!"

We hebben altijd geweldig met Martin samengewerkt. Hij dacht mee en zette Meetellen in waar hij dat kon. Ook vertelde hij binnen de gemeente enthousiast over Meetellen, waardoor veel collega's van verschillende afdelingen ons leerden kennen. Natuurlijk hebben we hem namens Meetellen tijdens zijn afscheid daarom in het zonnetje gezet.

Ineke: "Gewoonlijk doet Meetellen onderzoek onder de inwoners van de stad Utrecht. Maar ter gelegenheid van het afscheid van Martin draaiden we het voor de grap eens om. We deden zogenaamd onderzoek onder de ambtenaren van de stad. Uit onze resultaten bleek dat er één ambtenaar wel héél bijzonder was. Iemand die écht oog heeft voor inwoners, buiten de kaders durft te denken en graag een stapje extra zet. Natuurlijk was iedereen toen heel nieuwsgierig wie deze ambtenaar was. Al snel wisten we het 100% zeker: Martin Bluijs!"

En natuurlijk kon een passend afscheidscadeau niet ontbreken. Martin kreeg van ons een shirt met een speciaal voor hem bedachte slogan: 'Participatieve, toegankelijke, zelfredzame ambtenaar met groot vertrouwen in inwoners.' Er zijn eigenlijk te weinig woorden om Martin te bedanken voor alles wat hij voor Meetellen heeft betekend. We zullen hem zeker missen, maar wensen hem natuurlijk een hele fijne tijd toe nu hij met pensioen is. Gelukkig blijft Martin zich als ambassadeur inzetten voor Meetellen. Samen met Annette, oud-collega Ellen en het team gaat hij in andere steden vertellen hoe Meetellen werkt en hoe belangrijk het is om zo'n panel in je stad te hebben. De eerste keer is in Den Haag. We kijken ernaar uit!

PANELDAG 21 OKTOBER

De paneldag komt er weer aan! Een gezellige dag waarop we onze panelleden graag in het zonnetje zetten. Heb je hem nog niet in de agenda? Zet hem er gelijk in:

woensdag 21 oktober van 16.00 tot 20.00 uur, inloop vanaf 15.30 uur.

Aanmelden kan via een mail aan utrecht@meetellen.nl of bel naar 06 21 147 166. We kijken ernaar uit om jullie allemaal te zien!



Er wordt kennis gemaakt met verschillende initiatieven!

WIST JE DAT?

... panelmedewerker Corrie in de jury zit van de Toegankelijkheidsprijs Utrecht? De prijs wordt ieder jaar uitgereikt aan een organisatie, onderneming of activiteit waar mensen met een beperking zich welkom voelen. Omdat Meetellen in 2017 de Toegankelijkheidsprijs Utrecht won, mag zij nu plaatsnemen in de jury!



Annette, Corrie en Ineke verkennen het festival.

WIST JE DAT?

... we aanwezig waren bij het We Doen Het Samen Festival? Tijdens deze inspirerende dag deden we volop ideeën op bij verschillende workshops, activiteiten en buurtinitiatieven. Zo maakten Corrie en Ineke kennis met Maak Rimpels, een initiatief dat oudere volwassenen samenbrengt om sociaal isolement te verminderen en samenredzaamheid te vergroten.



Een fijne woonplek gaat verder dan de voordeur.

OOST WEST THUIS BEST?

door Ineke (panelmedewerker) en Jade (projectmedewerker)

Een fijne plek om te wonen is meer dan een goed huis. Ook de buurt, het contact met anderen, de veiligheid en de voorzieningen in het wooncomplex spelen een belangrijke rol.

De gemeente Utrecht en woningbouwcorporaties willen beter weten hoe bewoners hun woonomgeving ervaren. Daarom vroegen zij Meetellen om een klankbordgroep te organiseren. Samen gingen we in gesprek over wat goed gaat, wat beter kan en wat bewoners nodig hebben om zich écht thuis te voelen.

Aanwezig bij dit gesprek zijn enkele panelleden en panelmedewerkers die zelf in Utrecht wonen, Rita van der Meulen (senior beleidsadviseur bij de afdeling Wonen van de gemeente Utrecht) en Josine Maaskant (adviseur Volkshuisvesting bij woningbouwcorporatie Portaal).

Al snel blijkt dat er veel te vertellen is. De deelnemers zijn blij dat zij hun ervaringen over wonen kunnen delen. Met gekleurde kaartjes geven zij hun mening: groen voor eens, oranje voor twijfel en rood voor oneens. Uit het gesprek blijkt dat de meeste deelnemers prettig wonen, maar dat er ook zorgen zijn. In sommige wijken wordt meer overlast ervaren. Ook is er behoefte aan beter contact tussen bewoners en met de woningbouw.

We hopen dat zowel de gemeente als de woningcorporaties onze op- en aanmerkingen meenemen in hun toekomstige beleid.

“Want wie kan er beter vertellen hoe het is om ergens te wonen dan de bewoners zelf?”



Elke samenwerking begint met een fijne eerste ontmoeting!

EEN ONTMOETING MET DE WACHTVERZACHTER: ER ZIJN VOOR EEN ANDER

door Linde (projectcoördinator)

Op 12 augustus maken Linde en Jade van Meetellen kennis met Ilse Zonnenberg en Esther van der Meer van de WachtVerzachter Utrecht. We ontdekken al snel dat we iets belangrijks gemeen hebben: we geloven in de kracht van ervaringen.

De WachtVerzachter is er voor jonge Utrechters die wachten op mentale hulp of die een moeilijke periode doormaken. Zij kunnen gekoppeld worden aan een vrijwillige ervaringsdeskundige. Dat is geen professionele hulpverlener, maar iemand die uit eigen ervaring weet hoe het is als het leven even niet vanzelf gaat. Iemand die luistert en een tijdje naast je staat. Ook zijn er laagdrempelige huiskamers waar mensen elkaar kunnen ontmoeten.

De WachtVerzachter zoekt ook vrijwillige ervaringsdeskundigen. Misschien heb jij zelf iets meegemaakt en wil je jouw ervaring gebruiken om een ander te helpen. Je hoeft daarvoor niet precies hetzelfde te hebben meegemaakt. Ervaringen met bijvoorbeeld eenzaamheid, verlies of je niet gezien voelen, kunnen juist zorgen voor herkenning en verbinding.

Mooi om te ontdekken hoe we elkaar kunnen versterken. Want soms kan jouw eigen ervaring precies datgene zijn waar een ander iets aan heeft.

Meer weten, hulp zoeken of vrijwilliger worden? Kijk op www.wachtverzachter.nu/utrecht/

MEETELLEN BIJ DE 'VIERING OPRICHTING VAN VIAN'TIS'

door Linde (projectcoördinator)

Viantis is een nieuwe samenwerking van Utrechtse organisaties die vanaf 2027 ondersteuning vanuit de Wmo gaat bieden in de Utrechtse wijken. De Wmo is er voor mensen die hulp nodig hebben om zo zelfstandig mogelijk te leven en mee te doen in de samenleving.

Begin mei zetten wethouders Rik van der Graaf en Linda Voortman en directeur-bestuurder van Viantis Eelke Eggink hun handtekening onder de overeenkomst. Op 4 juni is het zover: Viantis viert een feestje om de officiële oprichting te vieren. Jade en ik zijn erbij namens Meetellen. We ontmoeten er allerlei mensen waarmee Meetellen samenwerkt, waaronder John Samsen en Martin Bluijs. Ook Dennis (panellid Meetellen in Utrecht) is aanwezig. Op de foto staan we gezellig op de foto met Martin en Dennis.



Dennis (links), Martin (midden boven), Jade (midden onder) en Linde (rechts) bij de viering van Viantis.

De sfeer is gezellig en informeel, met een hapje en een drankje. We ontmoeten verschillende mensen die vanuit hun werk betrokken zijn bij de Wmo in Utrecht. Het is gezellig druk en er is alle ruimte om met elkaar in gesprek te gaan. We voelen ons erg welkom. Het geeft een warm gevoel dat de gemeente zo bewust stilstaat bij deze nieuwe stap én bij de mensen die eraan hebben bijgedragen.

Meetellen heeft in het voortraject meegedacht over Viantis. Ook in de toekomst willen we betrokken blijven. Zo kunnen ervaringen en ideeën van Utrechters een plek blijven krijgen. En als leuke afsluiter krijgen we chocolade mee voor onze panelmedewerkers! Meer weten over Viantis? Kijk op de website www.viantis.nl



We ontvangen ook nog eens een presentje voor alle teamleden van Meetellen in Utrecht.

EEN BIJZONDER MOMENT VOOR MEETELLEN: CO-INTERVIEWS!

door Jade (projectmedewerker) en Erik (panelmedewerker)

Dit deden we nog niet eerder bij Meetellen Utrecht: van de vragenlijst naar het echte gesprek! In juli verscheen onze rapportage over Toegang in Utrecht, ingevuld door 217 panelleden. Twee onderwerpen wilden we verder uitdiepen: toegang tot hulp en informatie.

Daarom spraken we met 20 panelleden verder over hun ervaringen. Onderzoekers en panelmedewerkers vormden hiervoor interviewteams en gingen samen het gesprek aan. Een nieuwe manier van werken voor Meetellen Utrecht: co-interviews.

WAT IS EEN CO-INTERVIEW?

Bij een co-interview doen een onderzoeker en een panelmedewerker het interview samen. De combinatie van een onderzoeker en een panelmedewerker zorgt voor een mooie mix van kennis en ervaring. Het is, zoals panelmedewerker Corrie zegt een soort “driegesprek”. Eén van hen is de hoofdinterviewer en de ander is de co-interviewer. De hoofdinterviewer stelt de meeste vragen, de co-interviewer vult hierop aan. Omdat het de eerste keer is dat we mensen op deze manier interviewen, vonden de meeste panelmedewerkers het fijn om co-interviewer te zijn. Onderzoekers Sandra, Sophie en Marieke waren de hoofdinterviewers.



In de training stomen we ons klaar voor de eerste gesprekken!

TRAINING CO-INTERVIEWEN

Een co-interview kun je niet zomaar. Daarom volgden we eerst twee trainingen, verzorgd door Meetellen in Amsterdam. Tijdens de eerste training leerden we hoe je een co-interview doet. Het is bijvoorbeeld belangrijk om goed door te vragen en de antwoorden niet in te vullen voor de geïnterviewden. Tijdens de tweede training hebben we in groepjes geoefend. Nu zijn we echt klaar om te gaan interviewen!

VAN OEFENEN NAAR DE ECHTE GESPREKKEN

Panelmedewerkers Corrie, Ineke, Bram, Erik en Sipora voelden na het uitproberen: ik wil dit wel aangaan! In het begin was het soms nog even zoeken. Wanneer stel je een vraag? Wanneer laat je de ander het gesprek voeren? En hoe vul je elkaar goed aan?

Door dat steeds opnieuw te doen, groeiden de panelmedewerkers steeds meer in hun rol. Ze kregen meer vertrouwen en ontdekten wat goed bij hen paste.



Team Meetellen in Utrecht met de rapportage Toegang in Utrecht.

Ook leerden de co-interviewer en de hoofdinterviewer elkaar steeds beter kennen. Want een goed co-interview vraagt niet alleen om goede vragen, het vraagt ook om vertrouwen in elkaar.

Maar hoe is het nu om zo'n co-interview samen te doen? We spreken met co-interviewer Corrie en een hoofdinterviewer Sophie, die meerdere interviews met elkaar hebben gedaan. Zij vertellen over hun ervaringen met het co-interviewen.

“Naar mijn idee is het in dit gesprek van meerwaarde dat ik als mens met ervaring in de hulpverlening erbij geweest ben.” – Corrie



HOE VERLIEP DE SAMENWERKING TUSSEN JOU EN DE ANDERE INTERVIEWER?

Corrie: “De samenwerking ging goed. Af en toe plaatste ik een opmerking als aanvulling. Meestal omdat ik dingen herkende in de antwoorden. Een enkele keer ging de geïnterviewde in op mijn opmerking. Dat is denk ik een belangrijke rol van mijn aanwezigheid.”

Sophie: “Ik vond de samenwerking erg goed gaan. De rollen werden goed verdeeld, en we vulden elkaar goed aan. Daardoor verliepen de gesprekken op een natuurlijke manier. Ook was er ruimte om van elkaar te leren en ideeën uit te wisselen. Wat ik daarnaast fijn vond, was dat we de interviews altijd samen nabesproken. Hierdoor konden we reflecteren op hoe het gesprek was gegaan, elkaar feedback geven en bespreken wat goed werkte.”

“Misschien was dat wel het belangrijkste inzicht voor mij: door de aanwezigheid van een co-interviewer voelde het vaak minder als een interview en meer als een gesprek!”

— Sophie

CO-INTERVIEWS - VERVOLG

WAT VOND JIJ HET MEEST WAARDEVOL AAN HET CO-INTERVIEWEN?

Sophie: “Ik heb heel veel momenten gehad waarop ik merkte hoe waardevol co-interviewen is. Wat mij het meest opviel, was de herkenning tussen de co-interviewer en de geïnterviewde. Je zag vaak dat mensen zich daardoor sneller op hun gemak voelden en zich makkelijker openstelden. De aanwezigheid van de co-interviewer leek een gevoel van vertrouwen en begrip te creëren, waardoor gesprekken natuurlijker verliepen. Ook vond ik het waardevol wanneer Corrie scherpe en goede vragen stelden of reageerde op de ervaringen van de geïnterviewde.”

Corrie: “Ik vind het belangrijk als een geïnterviewde doorgaat op opmerkingen en vragen die de co-interviewer maakt. Soms ook uit mijn eigen ervaring. Soms is het belangrijk voor de geïnterviewde dat er iemand bij zit die ervaring heeft in de hulpverlening als cliënt/patiënt.”

Sophie: “Ja, verschillende deelnemers vertelden ook zelf aan ons dat zij het prettig vonden dat de co-interviewer aanwezig was. Nog meer bevestiging dat het co-interviewen erg waardevol is!”

WAS ER IETS WAT JE TIJDENS HET INTERVIEW VERRASTE?

Sophie: “Hmm, daar weet ik niet zo snel een antwoord op.”

Corrie: “Tijdens één van de gesprekken verraste het mij dat de geïnterviewde er ontspannen bij zat. Dat hij het door zijn grapjes vrolijk maakte. Wat me ook verraste was dat de mensen die we interviewden veel persoonlijke dingen benoemden. Ik weet niet of ik dat zelf ook in zo'n interview zou hebben verteld. Dat is wel een verrassing, dat mensen dat dan wel doen.”



We geven jullie een inkijkje in hoe een co-interview eruit ziet. Co-interviewer Ineke en hoofdinterviewer Sophie samen in gesprek.

WAT NEEM JE MEE UIT HET CONTACT MET DE GEÏNTERVIEWDEN?

Sophie: “Ja, wat Corrie bij de vorige vraag zei, neem ik ook echt mee. Hoe bijzonder het is dat mensen zo open hun verhalen en ervaringen met ons wilden delen. Vaak namen ze echt de tijd om met ons in gesprek te gaan. Dat vond ik heel waardevol en daar ben ik iedereen die heeft meegedaan erg dankbaar voor.”

Corrie: “Bij veel geïnterviewden merkte ik dat zij het belangrijk vinden om mee te doen in de samenleving. Iedereen op zijn of haar eigen manier. Ook voor mij is dat belangrijk. Ik had die overeenkomst met de geïnterviewden, dat wij allebei een hulpvraag hebben gehad. Het is fijn de ervaringen van anderen met de hulpverlening te horen en hoe zij dingen aanpakken. Mijn leerpunt hierin is dat je dingen niet op een bepaalde manier hoeft te doen. Het is zoeken en vinden wat bij jou zelf past.”

WAT IS EEN BIJZONDER MOMENT WAT JOU IS BIJGEBLEVEN VAN HET INTERVIEWEN?

Corrie: “Niet één moment speciaal. Wat me wel bij is gebleven is dat verschillende geïnterviewden zeiden dat je om door te gaan veel moeite moet doen of dat iemand anders die moeite voor je doet. Ook heb ik veel veerkracht gezien. Op je eigen manier doorgaan.”

Sophie: “Een moment dat mij is bijgebleven, is een interview dat ik samen met Corrie heb afgenomen. Tijdens dat gesprek ontstond er een hele fijne sfeer. We konden samen met de geïnterviewde lachen om de grappen die de geïnterviewde maakte, terwijl er tegelijkertijd ook ruimte was voor persoonlijke en betekenisvolle verhalen. Het liet zien dat een interview niet alleen draait om het ophalen van informatie, maar ook om echt contact maken met iemand. Dat maakte het een heel leuk, mooi en waardevol gesprek!”

DE ANDERE KANT VAN HET GESPREK

Natuurlijk waren we ook benieuwd hoe de geïnterviewden het vonden om zo geïnterviewd te worden. Zij vertelden dat de aanwezigheid van een co-interviewer zorgde voor vertrouwen en ruimte om hun ervaringen te delen:

“Het was een fijn gesprek en het was heel fijn dat er een co-interviewer aanwezig was.”

“Doordat de co-interviewer erbij was voelde het vertrouwd. En de co-interviewer kon goede vragen stellen of goed dingen verduidelijken als dat nodig was.”

Een andere geïnterviewde deelde dat het fijn was om over eigen ervaringen te kunnen vertellen: “Ja, aan de hand van de enquête verder in gesprek gaan is voor mij heel erg fijn geweest. Om niet alleen in de enquête je mening en je dingen te kunnen delen, maar dat ook gewoon fysiek kan.”

We kijken terug op een leerzame periode waarin we 20 interviews deden. We nemen deze nieuwe manier van interviewen mee naar een volgende keer!

WAARDEVOLLE KENNISMAKING

door Corrie (panelmedewerker)

Samen met Linde, Jade, Ineke en Corrie zijn we op bezoek bij de cliëntenraad van Altrecht. Zij vergaderen in het grote gebouw van Altrecht op de Lange Nieuwstraat in Utrecht. We worden op de eerste verdieping opgewacht door Annelies van Dijk-Hiemstra. Zij is degene die de cliëntenraad organiseert en begeleidt. We lopen met elkaar naar een vergaderruimte. We krijgen koffie en thee aangeboden en stellen onszelf aan elkaar voor.

Wij vinden het fijn dat we uitgebreid over onze manier van werken mogen vertellen. De cliëntenraad vertelt kort over hun werkzaamheden. Zij overleggen met de bestuursleden van Altrecht over zaken die met de cliënten te maken hebben. Ze willen in de toekomst (weer) meer naar de verschillende afdelingen gaan waar cliënten zijn. Ze gaan deze cliënten (weer) vragen wat voor hen belangrijk is. Dat is iets wat wij als Meetellen ook doen: vragen aan panelleden wat zij belangrijk vinden.

De bedoeling is dat Cliëntenraad Altrecht en Meetellen elkaar leren kennen. Misschien kunnen we dingen samen gaan doen om de stem en mening van de cliënten meer te horen. Dat de beleidsmakers deze stem en mening nog meer kunnen meenemen in hun besluiten. De droom van Corrie is dat het leven van de cliënten wat makkelijker en prettiger wordt als hun leven nu minder prettig is. Meetellen nodigt de leden van de cliëntenraad Altrecht uit voor een bezoek bij ons op De Wilg.



Panelleden en panelmedewerkers gaan in gesprek met Tessa Glas van Thuis in je wijk.

DE STEM DIE THUISHOORT IN DE WIJK

door Majid (panelmedewerker)

Op 29 juli zat ik weer rond de tafel bij een klankbordgroep van Meetellen, dit keer over 'Thuis in je Wijk'. Ik deel mijn ervaringen graag op dit soort middagen, omdat onze verhalen écht het verschil maken. Organisaties en instanties leren hierdoor wat er speelt, zodat zij beleid kunnen maken dat beter aansluit op de praktijk.

Het viel me deze middag wel op dat de groep vooral uit vrouwen bestond. De mannelijke inbreng werd daardoor stiekem wel een beetje gemist voor de nodige balans!

Het thema van deze bijeenkomst was 'Thuis in je wijk' en werd begeleid door Tessa Glas (onderzoeker, Universiteit voor Humanistiek) en Linde (projectcoördinator Meetellen in Utrecht). 'Thuis in je Wijk' wil ervoor zorgen dat Utrechters in kwetsbare posities mee kunnen doen en zich verbonden voelen met hun wijk. Daarom is er aandacht voor het contact tussen mensen in de buurt en voor ontmoetingsplekken die aansluiten bij wat Utrechters nodig hebben.

Zo bespraken we hoe het contact met de buurt en rondom je woning verloopt:

Buurtcontact: Maak je wel eens een praatje met de burens?

Hulp: Helpen burens elkaar als dat nodig is? Wanneer wel en wanneer niet?

Ervaringen: Welke leuke én minder leuke dingen maak je mee in je eigen wijk?

Het was een waardevolle middag vol openhartige verhalen.

“Door dit soort ervaringen te delen, zorgen we er samen voor dat iedereen beter wordt gehoord en iedereen Meetelt!”



Team Meetellen bij cliëntenraad Altrecht, wordt vervolgd!

WIST JE DAT?

... Meetellen Utrecht en Amsterdam samen met Stichting De Omslag op teamuitje gingen? Bij de KasKantine genoten we van de stadstuin, een verse maaltijd en vooral een gezellige avond met collega's!



Team Utrecht op weg naar Team Amsterdam.



Team Meetellen spreekt de medewerkers van de afdeling mobiliteit toe.

KOMEN BEWONERS WAAR ZE WILLEN ZIJN?!

door Corrie (panelmedewerker)

Namens team Meetellen zijn we bij een bijeenkomst op het Stads kantoor in Utrecht over Mobiliteit. Allerlei mensen die daarmee te maken hebben in Utrecht praten en luisteren mee. Mensen vanuit onder andere de gemeente, U op leeftijd, SOLGU, NS, busmaatschappij en Meetellen zijn aanwezig. Zo'n bijeenkomst is er vaker.

Vandaag vertellen Sophie en Marieke namens Meetellen over een onderzoek dat zij gedaan hebben onder de bezoekers van Al Amal. (Al Amal = een organisatie voor ondersteuning van mensen met een migratieachtergrond). Er is aan deze bezoekers gevraagd of ze kunnen komen waar ze naartoe willen. En of ze gebruik maken van een vervoermiddel en zo ja welk het meest. Ook is hen gevraagd hoe ze informatie over de vervoersmiddelen het liefst krijgen (via post, informatieblaadje, via de computer, via mensen die ze kennen).

In groepjes praten we over het aanvragen van een bus/tramvergoeding via een Upas. In dit voorbeeld is deze vergoeding snel nodig. Er zijn heel veel dingen te regelen voordat je die vergoeding krijgt. Dat duurt lang. In ons groepje krijgen we het niet voor elkaar dat het in een week geregeld wordt.

Er zijn in Utrecht diverse vervoersregelingen voor mensen met een kleine beurs. Echter, doordat het heel ingewikkeld is om deze vergoedingen aan te vragen, maken veel mensen er geen gebruik van.

Corrie vindt het naar dat het krijgen van een vergoeding als je er recht op hebt zo moeilijk is. Ze hoopt dat het wat makkelijker gemaakt kan worden.

Jaargang 14, nummer 47, september 2026

Lid worden of meer informatie: www.meetellen.nl

Facebook: www.facebook.com/MeetelleninUtrecht/

Aan-/afmelden nieuwsbrief: utrecht@meetellen.nl

WIST JE DAT?

... Meetellen betrokken is bij het gesprek over eenzaamheid in Utrecht?

Iedereen deelde deze keer waar ze mee bezig zijn en keken samen hoe organisaties elkaar kunnen versterken in de aanpak van eenzaamheid.



Linde en Ineke bij de netwerkbijeenkomst van Utrecht Omarmt.

Kun jij alle 8 woorden vinden?

Ze staan horizontaal, verticaal en schuin verstopt.

M	E	E	D	O	E	N	F	P	L	K
U	T	R	E	C	H	T	A	M	S	V
P	A	N	E	L	Z	Q	E	D	N	O
I	N	W	O	N	E	R	S	T	E	N
O	N	D	E	R	Z	O	E	K	M	R
E	R	V	A	R	I	N	G	X	E	T
S	A	M	E	N	K	L	M	B	T	U
M	E	E	T	E	L	L	E	N	J	Z
Q	F	G	H	J	K	L	P	D	N	E
D	V	B	N	M	C	X	Y	Z	T	R

MEETELLEN
UTRECHT
SAMEN
PANEL

ERVARING
ONDERZOEK
INWONERS
MEEDOEN



Fleurige groetjes van Team Meetellen!